

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Ученого совета ФГБОУ ВПО «НГПУ» № 3 от 6 ноября 2013 года по докладу проректора по учебной работе, профессора Н. А. Ряписова и проректора по научной работе Б.О. Майера «Оптимизация организационной структуры вуза»

Заслушав и обсудив доклад проректора по учебной работе, профессора Н.А. Ряписова и проректора по научной работе Б.О. Майера «Оптимизация организационной структуры вуза Ученый совет ПОСТАНОВИЛ:

1. Доклад проректора по учебной работе, профессора Н. А. Ряписова и проректора по научной работе Б. О. Майера принять к сведению.
2. Утвердить План оптимизации структуры и деятельности вуза разработанный Комиссией по оптимизации.

Ученый секретарь
Ученого совета



В.И. Баяндин

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
УЧЕНОГО СОВЕТА ФГБОУ ВПО «НГПУ»

от 06 ноября 2013 г.

по докладу проректора по учебной работе Н.А. Ряписова
докладу проректора по научной работе Б.О. Майера
«Оптимизация организационной структуры вуза»

Заслушав и обсудив доклады Н.А. Ряписова и Б.О. Майера «Оптимизация организационной структуры вуза», Ученый совет отметил, что в изменяющихся социально-экономических условиях, характеризующихся требованиями повышения эффективности деятельности хозяйствующих субъектов, назрела необходимость проведения процедур оптимизации организационной структуры вуза, в том числе кафедр, учебных, научных и других структурных подразделений.

В этой связи решением Ученого совета вуза (протокол № 1 от 30 августа 2013 г.) создана комиссия по оптимизации структуры и деятельности университета, утвержден ее состав. Приказом ректора № 619-УМФ от 10 сентября 2013 г. утвержден состав рабочих групп из членов комиссии по следующим направлениям:

- оптимизация сети кафедр, институтов и факультетов;
- оптимизация научной и инновационной деятельности университета;
- оптимизация финансово-экономической деятельности университета.

Рабочие группы в течение сентября-октября 2013 г. изучили опыт оптимизации оргструктуры российских вузов, проанализировали динамику сокращения ставок по разным категориям работников университета, разработали предложения по оптимизации структуры и содержания указанных выше направлений деятельности.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Доклады Н.А. Ряписова и Б.О. Майера принять к сведению.
2. В сфере оптимизации сети кафедр, институтов и факультетов:
 - 2.1. Утвердить порядок проведения мониторинга эффективности деятельности кафедр (Приложение 1).
 - 2.2. Утвердить базовые показатели оценки эффективности деятельности кафедр и критерий неэффективности (Приложение 2).
 - 2.3. Провести мониторинг эффективности деятельности кафедр (ноябрь-декабрь 2013 г.) и оптимизацию сети кафедр (январь-март 2014 г.) (отв. – Н.А. Ряписов).
 - 2.4. Оптимизацию сети институтов и факультетов провести после окончания работы комиссии по проведению мониторинга эффективности деятельности кафедр (февраль-апрель 2014 г.).
 - 2.5. Провести анализ профильности реализуемых ООП по всем учебным структурным подразделениям с последующим внесением соответствующих предложений в комиссию по оптимизации структуры и деятельности университета (до 20 ноября 2013 г.; отв. – Н.В. Андриюшкевич).
 - 2.6. Актуализировать Положение о кафедре, Положение об институте/факультете и типовые должностные инструкции научно-педагогических работников с учётом рекомендаций введения системы «эффективных контрактов» (до 15 декабря 2013 г.; отв. – И.В. Барматина).

3. В сфере оптимизации научной и инновационной деятельности:

- 3.1. Утвердить базовые показатели оценки эффективности деятельности научных подразделений и критерий неэффективности (Приложение 3).
- 3.2. При утверждении смет внебюджетной деятельности факультетов/ институтов выделять отдельной строкой планируемые затраты на научную деятельность с расшифровкой по отраслям наук и статьям затрат (Отв. - директора институтов, деканы факультетов, начальник ЭУ).
- 3.3. Разработать методику оценки экономической эффективности деятельности научных подразделений и утвердить ее на Координационном совете по НР (до 20 ноября 2013 г.; отв. – Б.О. Майер).
- 3.4. Провести мониторинг эффективности научных подразделений, результаты представить на заседании Ученого совета университета (до 15 декабря 2013 г.; отв. – Б.О. Майер).
- 3.5. При проведении конкурсного отбора на замещение вакантных должностей научно-педагогических работников и при рассмотрении документов в ВАК РФ на соискание ученого звания с 01 декабря 2013 года учитывать наличие регистрации претендентов в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ) и персональные наукометрические показатели (отв. – Б.О. Майер, В.И. Баяндин).

4. В сфере оптимизации финансово-экономической деятельности:

- 4.1. Комиссии по оптимизации штатного расписания продолжить работу, предусмотрев сокращение бюджетных и внебюджетных ставок учебно-вспомогательного, административно-управленческого и прочего обслуживающего персонала (в течение года; отв. – А.Д. Герасёв).
- 4.2. Экономическому управлению (Н.В. Лайкова) совместно с руководителями институтов, факультетов и других структурных подразделений в срок до 15 ноября 2013 года провести анализ эффективности использования внебюджетных финансовых средств за 9 месяцев 2013 года и внести предложения по оптимизации расходов по всем статьям бюджетной классификации; руководителям СП до 15 ноября 2013 года представить сметы доходов и расходов по внебюджетной деятельности в планово-бюджетную комиссию.
- 4.3. Разработать систему рейтинговой оценки эффективности деятельности работников ППС, кафедр, факультетов и институтов (до 01 декабря 2013 г.; отв. – Б.О. Майер).
- 4.4. Разработать предложения по механизмам стимулирующих и компенсационных выплат разным категориям работников (УВП, АУП и ПОП), предусмотрев зависимость этих выплат от средней заработной платы ППС (до 24 декабря 2013 г.; отв. – Н.В. Лайкова).
- 4.5. Зав. кафедрами, деканам, директорам институтов и руководителям других структурных подразделений при реализации внебюджетных смет доходов и расходов на 2014 год обеспечить рациональное использование финансовых средств для выплаты заработной платы работникам ППС из фонда почасовой оплаты с возможным уменьшением объема этого фонда за счет мероприятий, предусмотренных приказом № 359-УМФ от 29 мая 2013 года «Об учебной нагрузке».

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДР ФГБОУ ВПО «НГПУ»

Цель мониторинга – формирование аналитических материалов на основе показателей эффективности деятельности кафедр для последующего принятия решения в отношении кафедр, имеющих признаки неэффективности.

Мониторинг проводится на основе анализа статистической информации кафедр.

Основные принципы проведения мониторинга:

1. Открытость данных и возможность их корректировки.
2. Возможность подтверждения достоверности информации.
3. Простота и сравнимость показателей.

Мониторинг проводится специально созданной комиссией, состав которой утверждается приказом ректора. Основная задача комиссии – оценка эффективности кафедр по результатам мониторинга их деятельности и выработка предложений по дальнейшим действиям в отношении кафедр, имеющих признаки неэффективности. Комиссия организует сбор аналитических материалов в соответствии с утвержденными Ученым советом показателями; уточняет методику подсчета; пороговые значения и критерии неэффективности; формирует перечни кафедр, признаваемых нуждающимися в оптимизации деятельности или в реорганизации, готовит соответствующие предложения Ученому совету вуза.

ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДР

Базовый показатель	Пороговое значение	Критерий неэффективности
1. Объем учебной нагрузки по кафедре, включая бюджет и внебюджет (на 01.10.2013 г.)		
2. Доля работников ППС кафедры без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера в общей численности ППС кафедры (на 01.10.2013 г.)		
3. Доля кандидатов и докторов наук в численности работников ППС кафедры без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера (на 01.10.2013 г.)		
4. Количество слушателей, прошедших обучение по программам дополнительного образования, разработанным кафедрой (за 2011-12 гг.)		
5. Доля преподавателей кафедры, активно использующих в учебном процессе персональные сайты, в общей численности штатных работников ППС кафедры (на 01.11.2013 г.)		Недостижение пороговых значений для шести и более показателей из одиннадцати
6. Количество публикаций штатных работников ППС кафедры в РИНЦ (за 2011-12 гг.)		
7. Количество поданных кафедрой заявок на соискание грантов (2011-12 гг.)		
8. Количество поддержанных заявок на соискание грантов по кафедре (2011-12 гг.)		
9. Объем средств, привлеченных кафедрой на НИР, из всех внешних источников, в расчете на одного штатного работника ППС (2011-12 гг.)		
10. Количество реализуемых кафедрой магистерских программ (на 01.11.2013 г.)		
11. Количество реализуемых кафедрой программ аспирантуры (на 01.11.2013 г.)		

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (2011-2012 гг.)**

Базовый показатель	Пороговое значение	Критерий неэффективности
1. Наличие нормативной базы, обеспечивающей деятельность подразделения: приказ о создании, положение о подразделении, штатное расписание, должностных инструкций сотрудников		
2. Количество публикаций штатных сотрудников НГПУ по тематике подразделения, отраженных в РИНЦ (ед.)		
3. Количество патентов на изобретения и полезные модели, свидетельства на программы для ЭВМ и базы данных по тематике подразделения (ед.)		Недостижение пороговых значений для шести и более показателей из одиннадцати
4. Количество опубликованных штатными сотрудниками НГПУ монографий по тематике подразделения (ед.)		
5. Количество защит докторских и кандидатских диссертаций штатными сотрудниками НГПУ, аспирантами и докторантами по тематике подразделения (ед.)		
6. Количество международных и всероссийских конференций, проведенных по тематике подразделения (ед.)		
7. Объем средств, привлеченных на НИР, из всех источников (гранты, хоз. договора, программы ДПО и др.) по тематике подразделения (тыс. руб.)		
8. Количество, поданных заявок на соискание грантов (ед.)		
9. Количество поддержанных заявок на соискание грантов (ед.)		
10. Количество публикаций студентов, участвующих в НИР и НИРС по тематике подразделения (чел.)		
11. Количество слушателей по программам ДПО (чел.) по тематике подразделения		