

Информация

о взаимодействии ФГБОУ ВПО «НГПУ» с предприятиями и организациями реального сектора экономики при реализации совместно разработанных практико-ориентированных программ высшего образования

Повышение практикоориентированности образовательных программ высшего профессионального образования в настоящее время является одной из ключевых задач модернизации профессионального образования, что определяет подходы к разработке и реализации образовательных программ.

В НГПУ на протяжении последних 5 лет, активно развивается деятельность, направленная на включение студентов на ранних этапах в профессиональные сообщества, что, в дальнейшем обеспечит успешный «вход» молодых специалистов в профессию.

С этой целью вуз активно сотрудничает с образовательными и иными организациями. НГПУ имеет развитую сеть партнёров (более 700 организаций), к которым относятся, главным образом, образовательные организации, органы управления образованием, научные учреждения СО РАН, СО РАМН, СО РАХН, а также промышленные и иные предприятия. Для обеспечения системной и эффективной работы, на базе наиболее успешных организаций университет создаёт стажировочные и инновационные площадки, а также базовые кафедры (рис.1)



Рис. 1. Основные формы взаимодействия НГПУ с организациями – работодателями

Основные направления взаимодействия с работодателями в ходе профессиональной подготовки студентов (рис.1):

1. Привлечение успешных представителей работодателей к разработке и реализации ОПОП.
2. Создание сети базовых кафедр (в настоящее время данный вопрос находится в состоянии проработки). В 2014 году создано 5 базовых кафедр по разным предметным областям.
3. Организация различных видов практики на базе организации из числа работодателей: создано 60 стажировочных и инновационных площадок.
4. Организация совместных с представителями работодателей научно-практических конференций и семинаров (за 2014 годы проведено более 100).
5. Участие вуза в разработке и реализации программ развития как отдельных организаций и системы образования региона в целом. Так в 2013 году совместно с НГПУ была разработана и в настоящее время успешно реализуется Стратегия развития системы образования Центрального округа г. Новосибирска. Одним из ресурсов реализации данной стратегии являются основные и дополнительные образовательные программы НГПУ, в рамках которых студенты и ППС вуза являются активными участниками реализации мероприятий, направленных на развитие системы образования округа.
6. Организация совместной работы с правительством Новосибирской области (НСО). Так, в 2014 году были подписаны соглашения о сотрудничестве и планы совместной работы с Министерством образования, науки и инновационной политики НСО и с Министерством труда и занятости населения НСО.
7. Совместное выполнение научно-исследовательских и инновационных проектов, направленных на решение проблемных вопросов и задач работодателя. Выбор тематики и научное руководство таких работ осуществляется совместно с работодателями. В практикоориентированных ОПОП программах 100% ВКР осуществляется с привлечением работодателей. Организации, активно участвующие в реализации инновационных проектов, получают статус инновационных площадок университета.
8. Участие студентов и ППС вуза в реализации проектов в рамках «Комплекса мер по модернизации системы общего образования

НСО». Так в течение 2014 года основными содержательными приоритетами НИРС были проекты, реализуемые министерством образования, науки и инновационной политики Новосибирской области:

- Внедрение модели системы управления качеством образования в ОУ (охвачено 7 организаций общего образования)
- Сетевая дистанционная школа НСО (охвачено 8 организаций общего образования)
- Школа – центр физической культуры и здорового образа жизни (в 106 организациях общего образования внедрена программ мониторинга здоровья участников образовательного процесса и электронный паспорт здоровья под руководством НИИ Здоровья и безопасности НГПУ)
- Обучение и социализация детей с ОВЗ в инклюзивном образовательном пространстве НСО (охвачено 15 образовательных организаций)
- Специализированные классы естественнонаучного и инженерных профилей (охвачено 32 организаций общего образования).

Образовательные организации – участники данных проектов являются базами практик и научно-исследовательской работы для университета. Всего к разработке и реализации ОПОП бакалавриата и магистратуры привлечено на данный момент 757 образовательных и иных организаций.

Для повышения прикладного характера ОПОП в рамках реализации Программы стратегического развития в вузе создана соответствующая инфраструктура:

1. Центр научно-методического сопровождения образовательных учреждений.
2. Ресурсный центр научно-методического сопровождения начального образования.
3. Региональный ресурсный центр «Семья и дети».
4. Региональный ресурсный центр «Цифровая школа».
5. Региональный НОЦ «Цифровая биология», НОЦ «Социокультурная и педагогическая анимация», Региональный НОЦ «Инклюзивное образование», НОЦ «Экспериментальная и прикладная биология».
6. Ресурсные центры методик обучения биологии, химии, географии, безопасности жизнедеятельности, математики, физики, информатики.

7. Ресурсный центр социального и гуманитарного образования.
8. Ресурсный центр филологического образования.
9. Аналитический центр – аккредитованная химическая лаборатория (взаимодействует с 217 промышленными предприятиями региона).
10. Региональный ресурсный центр «Мониторинг здоровья».
11. Студия звукозаписи и музыкально-компьютерных технологий.
12. Ресурсный центр робототехники.
13. Референтный центр световой микроскопии.